

Принят на общем собрании
работников МБОУ «СОШ с
углубленным изучением
отдельных предметов»
г.Грайворона Грайворонского
района Белгородской области
(протокол №2 от 18.10.2019 г.)

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
между работодателем и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов»
г.Грайворона
Грайворонского района Белгородской области
на 2019 – 2021 годы**

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по
труду администрации Грайворонского городского округа

Регистрационный № 432 от « 15 » 11 20 19 г.

Начальник
отдела предпринимательства и труда:



/ Пудшкарная Т.А./

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.23.2 изложить в следующей редакции:

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников (ст.101 ТК РФ) и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (не менее 3-х дней) определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с профкомом первично профсоюзной организации

Работникам учреждения, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Дополнить пунктом 5.4.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем

Принят на общем собрании
работников МБОУ «СОШ с
углубленным изучением
отдельных предметов»
г.Грайворона Грайворонского
района Белгородской области
(протокол №3 от 10.12.2019 г.)

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
между работодателем и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов»
г.Грайворона
Грайворонского района Белгородской области
на 2019 – 2021 годы**

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по
труду администрации Грайворонского городского округа

Регистрационный № 433 от « 16 » 12 20 19 г.

Начальник

отдела предпринимательства и труда:



Пушкарная Т.А./

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе:

-Постановления правительства Белгородской области Постановлению Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года №421-ПП «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

Пункт 4.22 изложить в следующей редакции:

Работникам образовательных учреждений, работающим на территории Белгородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника, устанавливается размер месячной начисленной заработной платы не менее 11 280 рублей с 1 января 2019 года, согласно статье 1 ФЗ №82 от 19.06.2000 г. «О минимальном размере оплаты труда» в редакции №18 от 25.12.2018 года

Приложение №4 к Коллективному договору «Список профессий и должностей работников МБОУ «СОШ с углубленным изучением отдельных предметов» г.Грайворона, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для установления им доплат за неблагоприятные условия труда)»

Изложить в следующей редакции:

1. Заведующий производством (шеф – повар) – 12%
2. Повар – 12%

Исключить приложение №3 к Коллективному договору «Перечень должностей работников МБОУ «СОШ с углубленным изучением отдельных предметов» г.Грайворона с ненормированным рабочим днем, имеющим право на предоставление им дополнительного отпуска».

Дополнить Коллективный договор пунктом

X. СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Для стимулирования работников за здоровый образ жизни, применить следующие меры стимулирования:

1. Организовывать торжественное награждение победителей и призеров спортивно-массовых мероприятий почетными грамотами (дипломами), знаками организаторов спортивно-массовых мероприятий и т.п.
2. Освещать на сайте общеобразовательной организации, в средствах массовой информации участие и победы работников школы в спортивно-

массовых мероприятиях.

3. Материальное поощрение работников, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях, сдающих в течение года нормы «ГТО», осуществлять за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

Принят на общем собрании
работников МБОУ «СОШ с
углубленным изучением
отдельных предметов»
г.Грайворона Грайворонского
района Белгородской области
(протокол №4 от 30.12.2019 г.)

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
между работодателем и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов»
г.Грайворона
Грайворонского района Белгородской области
на 2019 – 2021 годы**

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по
труду администрации Грайворонского городского округа

Регистрационный № 437 от « 22 » 01 20 20 г.

Начальник
отдела предпринимательства и труда:

Т.А. Пушкарная / Пушкарная Т.А./



IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.22 изложить в следующей редакции:

Работникам образовательных учреждений, работающим на территории Белгородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника, устанавливается размер месячной начисленной заработной платы не ниже 12 130 рублей с 1 января 2020 года, согласно статье 1 ФЗ №82 от 19.06.2000 г. «О минимальном размере оплаты труда» в редакции №463 от 27.12.2019 года