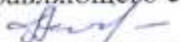



ПРИНЯТО:

Решение педагогического
совета школы
от 30.08.2018 г. № 1

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Управляющего совета школы
 Н.А. Горохова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной организации
работников школы
 Л.В. Четверикова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБОУ «СОШ с УИОП» г.Грайворона
Грайворонского района
М.В. Сорокина
(Приказ по школе от 01.09.2018г. № 242)



**Положение о распределении доплат за неаудиторную занятость работников
МБОУ «СОШ с углубленным изучением отдельных предметов» Г.Грайворона**

Доплата за неаудиторную занятость

Согласно статье 333 ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Данная продолжительность представляет собой верхний предел количества часов, которое должен отработать работник. Согласно Постановлению Правительства РФ от 3 апреля 2003 года «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников общеобразовательных учреждений» в продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю) всех педагогических работников включается преподавательская (учебная) работа, воспитательная, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утверждёнными в установленном порядке.

Следовательно, структура рабочего времени педагогического работника, непосредственно осуществляющего педагогический процесс, включает в себя:

- аудиторную занятость (уроки в соответствии с учебным планом общеобразовательного учреждения);
- неаудиторную занятость (другие виды педагогической деятельности).

В соответствии со статьёй 91 ТК РФ руководитель общеобразовательного учреждения обязан нормировать и учитывать как время аудиторной (урочной) занятости, так и продолжительность иной педагогической работы каждого педагогического работника, непосредственно осуществляющего педагогический процесс. Нормирование и учёт рабочего времени педагогических работников, непосредственно осуществляющего педагогический процесс, осуществляется руководителем в соответствии с региональными и муниципальными методическими рекомендациями и локальными актами общеобразовательного учреждения.

Таблица нормирования и учёта рабочего времени педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

	наименование деятельности	трудоемкость работ за год, час	трудоемкость работ в неделю, час	производимая оплата
аудиторная занятость	уроки и занятия по учебному плану	630	18	
неаудиторная занятость	внеурочная работа с учащимися	115,5	3	
	дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками*	35	1	производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ, журнала учёта рабочего время учителя
	дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одарёнными учащимися*	35	1	производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ, журнала учёта рабочего время учителя
	осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала, организация внеклассных мероприятий	35	1	производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ, журнала учёта рабочего время учителя
	работа по подготовке и обеспечению учебного процесса	479,5	13,7	
	подготовка к урокам	269	7,7	коэффициенты К1,К2,К3,К4 определяют доплаты, связанные с подготовкой к

				урокам в зависимости от сложности предмета, ступени и уровня (профильный, углублённый) обучения
	проверка письменных работ	112,5	3,2	коэффициенты К1,К2,К3 определяют доплаты, связанные с проверкой тетрадей
	заведование учебным кабинетом	43	1,2	коэффициенты К1,К2,К3 определяют доплаты, связанные с работой в кабинете с формированием базы наглядных пособий
	повышение квалификации через самообразование	55	1,6	коэффициенты К1,К2,К3,К4 определяют доплаты, связанные с подготовкой к урокам в зависимости от информационной ёмкости предмета и постоянного обновления содержания образования
	организационно-педагогическая деятельность	35	1	
	руководство методическим объединением, творческой группой, методическая работа	35	1	производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ

* Один учитель может вести индивидуальные (групповые) занятия с одаренными или слабоуспевающими учащимися в зависимости от квалификации, опыта и способностей педагога.

Как видно из таблицы, оплата за аудиторную и часть неаудиторной (подготовка к урокам, проверка тетрадей, заведование учебным кабинетом, повышение квалификации) занятости учитывается в окладе педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс ($O = C_{\text{тп}} \times У \times П \times А \times (1 + (K1 + K2 + K3 + K4 + K5))$).

Доплата за неаудиторную занятость (Днз) производится за следующие виды деятельности:

- дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками - 1 час в неделю;
- дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися – 1 час в неделю;
- осуществление функций классного руководителя организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала - 1 час в неделю;
- руководство методическим объединением, творческой группой, методическая работа - 1 час в неделю.

Руководитель общеобразовательного учреждения определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательного учреждения и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе по общеобразовательному учреждению, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя с учетом коэффициентов А, К1, К2, К3, К4, К5, К6, К7 (для расчета применять 4 часа неаудиторной занятости за 15 процентов).

ПРИМЕР:

У учителя И.И. установлена максимальная доплата за неаудиторную занятость ($D_{нз}$) за следующие виды работ: работа со слабоуспевающими обучающимися – 1 час в неделю, работа с одаренными обучающимися – 1 час в неделю, осуществление функций классного руководителя – 1 час в неделю, методическая работа, руководитель школьного МО – 1 час в неделю, осуществление функции классного руководителя – 1 час в неделю. Итого: 4 часа – 15%.

У учителя Л.И. установлена максимальная доплата за неаудиторную занятость ($D_{нз}$) за следующие виды работ: работа со слабоуспевающими обучающимися – 1 час в неделю, работа с одаренными обучающимися – 1 час в неделю, осуществление функций классного руководителя – 1 час в неделю, Итого: 3 часа – 11%.

У учителя П.А. установлена максимальная доплата за неаудиторную занятость ($D_{нз}$) за следующие виды работ: работа со слабоуспевающими обучающимися – 1 час в неделю, работа с одаренными обучающимися – 1 час в неделю, Итого: 2 часа – 8%.

Выполнение педагогической работы (аудиторной и неаудиторной) обязательно отражается в должностных инструкциях и приказах по школе.

В связи с тем, что верхний предел рабочего времени учителя в неделю ограничен федеральными нормативными документами 36-ю часами в неделю и в это время входит аудиторная и неаудиторная занятость педагога, **рекомендуется ограничить учебную нагрузку педагога 25 часами в неделю.**