



**ПРИНЯТО:**

Решение педагогического  
совета школы  
от 28.08.2017 г. № 1

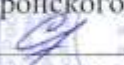
**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
Управляющего совета школы  
 Н.А. Горохова

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
профсоюзной организации  
работников школы  
 Л.В. Четверикова

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор  
МБОУ «СОШ с УИОП» г.Грайворона  
Грайворонского района  
 М.В. Сорокина  
(Приказ по школе от 01.09.2017г. № 222)



**Положение о распределении доплат за неаудиторную занятость работников  
МБОУ «СОШ с углубленным изучением отдельных предметов» Г.Грайворона**

**Доплата за неаудиторную занятость**

Согласно статье 333 ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Данная продолжительность представляет собой верхний предел количества часов, которое должен отработать работник. Согласно Постановлению Правительства РФ от 3 апреля 2003 года «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников общеобразовательных учреждений» в продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю) всех педагогических работников включается преподавательская (учебная) работа, воспитательная, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утверждёнными в установленном порядке.

Следовательно, структура рабочего времени педагогического работника, непосредственно осуществляющего педагогический процесс, включает в себя:

- аудиторную занятость (уроки в соответствии с учебным планом общеобразовательного учреждения);
- неаудиторную занятость (другие виды педагогической деятельности).

В соответствии со статьёй 91 ТК РФ руководитель общеобразовательного учреждения обязан нормировать и учитывать как время аудиторной (урочной) занятости, так и продолжительность иной педагогической работы каждого педагогического работника, непосредственно осуществляющего педагогический процесс. Нормирование и учёт рабочего времени педагогических работников, непосредственно осуществляющего педагогический процесс, осуществляется руководителем в соответствии с региональными и муниципальными методическими рекомендациями и локальными актами общеобразовательного учреждения.

**Таблица нормирования и учёта рабочего времени педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

|                               | наименование деятельности   | трудоемкость работ за год, час | трудоемкость работ в неделю, час | производимая оплата   |
|-------------------------------|---|--------------------------------|----------------------------------|---|
| <b>аудиторная занятость</b>   | <b>уроки и занятия по учебному плану</b>  | 630                            | 18                               |   |
| <b>неаудиторная занятость</b> | <b>внеурочная работа с учащимися</b>  | 115,5                          | 3,3                              |   |
|                               | дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками*  | 35                             | 1                                | производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ, журнала учёта рабочего время учителя |
|                               | дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одарёнными учащимися*   | 35                             | 1                                | производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ, журнала учёта рабочего время учителя |
|                               | организация внеклассных мероприятий по предмету и плану школы   | 11                             | 0,3                              | производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ, журнала учёта рабочего время учителя |
|                               | осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала | 70                             | 2                                | производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ, журнала учёта рабочего время учителя |
|                               | <b>работа по подготовке и обеспечению учебного</b>  | 479,5                          | 13,7                             |   |

|  |       |     |  |
|--|-------|-----|--|
| <b>процесса</b>  |       |     |  |
| подготовка к урокам  | 269   | 7,7 | коэффициенты К1,К2,К3,К4 определяют доплаты, связанные с подготовкой к урокам в зависимости от сложности предмета, ступени и уровня (профильный, углублённый) обучения         |
| проверка письменных работ  | 112,5 | 3,2 | коэффициенты К1,К2,К3 определяют доплаты, связанные с проверкой тетрадей   |
| заведование учебным кабинетом  | 43    | 1,2 | коэффициенты К1,К2,К3 определяют доплаты, связанные с работой в кабинете с формированием базы наглядных пособий  |
| повышение квалификации через самообразование                         | 55    | 1,6 | коэффициенты К1,К2,К3,К4 определяют доплаты, связанные с подготовкой к урокам в зависимости от информационной ёмкости предмета и постоянного обновления содержания образования |
| <b>организационно-педагогическая деятельность</b>                    | 35    | 1   |  |
| участие в педагогических советах, методических совещаниях, семинарах | 17,5  | 0,5 | производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, журнала учёта рабочего время учителя   |
| руководство методическим объединением, творческой группой            | 17,5  | 0,5 | производится доплата на основании должностной инструкции конкретного работника, приказа по ОУ, журнала учёта рабочего время учителя  |

\* Один учитель может вести индивидуальные (групповые) занятия с одаренными или слабоуспевающими учащимися в зависимости от квалификации, опыта и способностей педагога.

Как видно из таблицы, оплата за аудиторную и часть неаудиторной (подготовка к урокам, проверка тетрадей, заведование учебным кабинетом, повышение квалификации) занятости учитывается в окладе педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс ( $O = C_{\text{тп}} \times У \times \Pi \times А \times (1 + (K1 + K2 + K3 + K4 + K5))$ ).

Доплата за неаудиторную занятость (Днз) производится за следующие виды деятельности:

- дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками - 1 час в неделю;
- дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися – 1 час в неделю;

- осуществление функций классного руководителя организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала -1 час в неделю;

- руководство методическим объединением, творческой группой- 1 час в неделю.

Руководитель общеобразовательного учреждения определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательного учреждения и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе по общеобразовательному учреждению, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя с учетом коэффициентов А, К1, К2, К3, К4, К5, К6, К7 (для расчета применять 4 часа неаудиторной занятости за 15 процентов).

### **ПРИМЕР:**

*У учителя И.И. установлена максимальная доплата за неаудиторную занятость ( $D_{нз}$ ) за следующие виды работ: работа со слабоуспевающими обучающимися – 1 час в неделю, работа с одаренными обучающимися – 1 час в неделю, осуществление функций классного руководителя – 1 час в неделю, методическая работа, руководитель школьного МО – 1 час в неделю, внеурочная деятельность – 1 час в неделю. Итого: 4 часа – 15%.*

*У учителя Л.И. установлена максимальная доплата за неаудиторную занятость ( $D_{нз}$ ) за следующие виды работ: работа со слабоуспевающими обучающимися – 1 час в неделю, работа с одаренными обучающимися – 1 час в неделю, осуществление функций классного руководителя – 1 час в неделю, Итого: 3 часа – 11%.*

*У учителя П.А. установлена максимальная доплата за неаудиторную занятость ( $D_{нз}$ ) за следующие виды работ: работа со слабоуспевающими обучающимися – 1 час в неделю, работа с одаренными обучающимися – 1 час в неделю, Итого: 2 часа – 8%.*

Выполнение педагогической работы (аудиторной и неаудиторной) обязательно отражается в должностных инструкциях и приказах по школе.

В связи с тем, что верхний предел рабочего времени учителя в неделю ограничен федеральными нормативными документами 36-ю часами в неделю и в это время входит аудиторная и неаудиторная занятость педагога, **рекомендуется ограничить учебную нагрузку педагога 25 часами в неделю.**